

**2014-2015 Eğitim Öğretim Yılı'nın İkinci Döneminde "Millî Eğitim Bakanlığı
Atama ve Yer Değiştirme Yönetmeliği"nin Geçici 6. Maddesi Hükümleri
Doğrultusunda Performans Değerlendirmeleri İki Defa Gerçekleştirilecek Olan
Aday Öğretmenlerin Örnek Performans Değerlendirmesi**

Örnek:

Birinci Değerlendirme

- a. Eğitim kurumu müdürü tarafından gerçekleştirilen "birinci değerlendirme" sonucunda ortaya çıkan toplam ham puan 150'dir.
 $150/2=75$ (Yüzlük sistemdeki puan karşılığı 75'tir.)
- b. Danışman öğretmen tarafından gerçekleştirilen "birinci değerlendirme" sonucunda ortaya çıkan toplam ham puan 190'dır.
 $190/2=95$ (Yüzlük sistemdeki puan karşılığı 95'tir.)

Birinci değerlendirme sonucu= $(75+95)/2=85$ (Adayın ilk değerlendirme puanı 85'tir.)

İkinci Değerlendirme

- a. Maarif Müfettişi tarafından gerçekleştirilen "ikinci değerlendirme" sonucunda ortaya çıkan toplam ham puan 160'tır.
 $160/2=80$ (Yüzlük sistemdeki puan karşılığı 80'dir.)
- b. Kurum Müdürü tarafından gerçekleştirilen "ikinci değerlendirme" sonucunda ortaya çıkan toplam ham puan 170'tir.
 $170/2=85$ (Yüzlük sistemdeki puan karşılığı 85'tir.)
- c. Danışman öğretmen tarafından gerçekleştirilen "ikinci değerlendirme" sonucunda ortaya çıkan toplam ham puan 150'dir.
 $150/2=75$ (Yüzlük sistemdeki puan karşılığı 75'tir.)

İkinci değerlendirme sonucu= $(80+85+75)/3=80$ (Adayın ikinci değerlendirme puanı 80'dir.)

Performans Puanının Hesaplanması

Birinci Değerlendirme Puanının %30'u + İkinci Değerlendirme puanının %70'i

$$(85 \times 30/100) + (80 \times 70/100) = 25,5 + 56 = 81,5$$

Bu puanın virgülden sonraki kısmı 5 ve üzeri olduğu için yukarı yuvarlanır. Adayın nihai performans değerlendirme puanı 82 bulunur.

Aday öğretmenin performans değerlendirme puanı 82'dir. Aday performans değerlendirmesi sonucunda başarılı olmuştur.